

Personalepolitiske værdier på Betaniahjemmet.



De personalepolitiske værdier på Betaniahjemmet er udarbejdet i et samarbejde mellem ledelse, medarbejdere og lokalMED. De fortæller, hvordan vi gerne vil samarbejde, hvordan vi definerer den gode kollega, og hvordan vi arbejder med faglighed.

Vi har tre værdier, som beskrives i tre idealtyper. Værdier og idealtyper rammesættes af den positive adfærd, som vi værdsætter, og den negative adfærd, som vi gerne vil se mindre af.

Værdi: Samarbejde

Idealtipe: Holdspiller

Det værdsætter vi:

På Betaniahjemmet værdsætter vi, at du er tålmodig, tilegner dig viden, arbejder med fælles mål, arbejder struktureret og er aktivt lyttende og anerkendende som kollega samt opfører dig respektfuldt og viser tillid og tolerance overfor dine kollegaer.

Det vil vi gerne se mindre af:

På Betaniahjemmet ser vi gerne, at du ikke er fordomsfuld, eller udtaler "det er ikke mit bord" eller "det er ikke min beboer", fremfor at undersøge, når der er noget, som du ikke ved. Vi vil også gerne se mindst mulig negativ kommunikation og adfærd, og at du er uengageret og ikke inkluderende i samarbejdet med kollegaer. Vi har også en forventning om, at du ikke taler om kollegaer og ledere, når de ikke er til stede.



Værdi: Ansvarsfuld

Idealtype: God kollega

Det værdsætter vi:

På Betaniahjemmet værdsætter vi, at du har forståelse for kollegaers arbejdsopgaver og giver en hjælpende hånd, når der er brug for det, samt medvirker til den positive og anerkendende kommunikation samt den fælles forståelse.

Det vil vi gerne se mindre af:

På Betaniahjemmet vil vi gerne undgå, at du ikke overholder aftaler og mødetider. Vi vil også gerne undgå en adfærd, hvor du ikke tager ansvar for de fælles opgaver, ikke hjælper kollegaer, når de har brug for det og bliver opfattet som ikke samarbejdsvillig og mangler motivation i dagligdagen.



Værdi: Kreativ

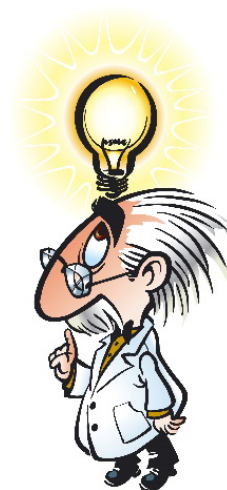
Idealtype: Idefuld

Det værdsætter vi:

På Betaniahjemmet værdsætter vi, at du deler viden og ideer, er omstillingsparat og fleksibel i forhold til, hvordan opgaver løses, medvirker til udvikling, dyrker fagligheden og har ja-hatten på. Herudover er det vigtigt, at du er åben overfor kollegaers ideer og forslag, og får dem med på holdet.

Det vil vi gerne se mindre af:

På Betaniahjemmet vil vi gerne undgå, at du ikke bidrager til fællesskabet, ønsker at bevare fremfor udvikle, ikke holder dig ajour med ny viden, og glemmer at læse referater og mails.





Personalet på Betaniahjemmet januar 2024